|  |  |
| --- | --- |
| Acronyme du projet |  |
| Identifiant du projet |  |
| Nom du projet |  |
| Nom du partenaire de projet concerné |  |

Par cette lettre de mission, je soussigné(e) [**Prénom, Nom du signataire**], en ma qualité de **[Fonction au sein de la structure]**, confirme que [**Prénom, Nom du collaborateur**][[1]](#footnote-1) est affecté au projet mentionné ci-dessus.

[**Prénom, Nom du collaborateur**] consacrera **une part fixe** de **XX[[2]](#footnote-2) % d’un équivalent temps plein** à l’exécution des tâches décrites ci-après pour la période d’affectation du **TT.MM.JJJJ** au **TT.MM.JJJJ**.

*OU*

[**Prénom, Nom du collaborateur**] consacrera une **part variable** de son temps de travail à l’exécution des tâches décrites ci-après pour la période d’affectation du **TT.MM.JJJJ** au **TT.MM.JJJJ**. Les heures de travail seront justifiées sur base de Time Sheet.[[3]](#footnote-3)

[**Prénom, Nom du collaborateur**] aura à réaliser les missions et les tâches suivantes dans le cadre de la mise en œuvre du projet[[4]](#footnote-4):

|  |  |
| --- | --- |
| L’employé est-il impliqué dans d’autres projets européens ? | OUI  NON |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Si oui, merci de préciser le programme européen concerné | Nom du projet | Taux d’implication de l‘employé dans le projet |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Lieu], [Date] | | |
| [Prénom, Nom du collaborateur][[5]](#footnote-5) | [Prénom, Nom du responsable hiérarchique] | Cachet de la structure |
|  |  |  |

1. Si la personne n'a pas encore été engagée, indiquez-le ici [↑](#footnote-ref-1)
2. Lors d’une attribution avec un pourcentage **fixe** biffer le paragraphe situé en bas [↑](#footnote-ref-2)
3. Lors d’une attribution avec un pourcentage **variable** biffer le paragraphe situé en haut [↑](#footnote-ref-3)
4. Description succincte basée sur les définitions des groupes de fonction reprises dans les conditions générales de projets [↑](#footnote-ref-4)
5. Si la personne n'a pas encore été engagée, la signature du responsable hiérarchique suffit. [↑](#footnote-ref-5)