

## NÉCROLOGIE

### Mme Mathilde Thirion

**FORBACH.** - Mme Mathilde Thirion, née Allard, est décédée à Forbach le 26 mai, dans sa 92e année. Née le 27 août 1921 à Petite-Rosselle, la défunte était veuve de M. Robert Thirion depuis 1996.

Elle était la mère de Bernadette, Rose-Marie et Gaston décédés, et la grand-mère d'Olivier.

Mme Thirion demeurait 44d rue Nationale à Forbach. Elle a vécu 50 ans au Creutzberg avant de se retirer à la maison de retraite Les Cerisiers, à Forbach.

La cérémonie d'adieu sera célébrée ce vendredi 31 mai, à 11 h, au crématorium de Sarrebruck.

Son corps sera incinéré. Nos condoléances à la famille.



### Mme Atocha Escoin

**STIRING-WENDEL.** - Mme Atocha Escoin, née Silgo est décédée à Stiring-Wendel le 24 mai, à l'âge de 97 ans.

La défunte demeurait depuis de nombreuses années au 3, rue des Trembles à Thédning cité, avant de se retirer en octobre 2007 à la maison de retraite Les Platanes de Stiring-Wendel.

Mme Escoin était veuve de M. Guillaume Escoin depuis 1984. Elle comptait six enfants et avait quatorze petits-enfants ainsi que dix arrière-petits-enfants.

Les obsèques seront célébrées ce mercredi 29 mai, à 14 h 30, en l'église Saint-François de Stiring-Wendel, suivies de l'inhumation au cimetière de Farébersviller - cité.

Nos condoléances à la famille.



### M. Alfred Finickel

**ÉTING.** - M. Alfred Finickel est décédé le 27 mai, à son domicile, à Éting, à l'âge de 83 ans. Le défunt était l'époux de Mme, née Geneviève Franck.

Il avait deux filles, Michèle et Anne, et était grand-père de cinq petits-enfants, Philippe, Audrey, Hélène, Camille, et Alice. M. Finickel était agent de maîtrise de la cokerie de Marienau à la retraite.

Les obsèques seront célébrées ce samedi 1er juin à 10 h, en l'église Saint-Antoine d'Éting. Son corps sera incinéré.

Nos condoléances à la famille.



### Mme Fatma Djairfi

**THÉDING.** - Mme Fatma Djairfi, née Meniri, est décédée à Saint-Avold le 28 mai, à l'âge de 66 ans.

Née le 30 août 1946 à Nedroma en Algérie, la défunte était l'épouse de M. Mohamed Djairfi depuis le 21 septembre 1965.

Elle comptait six enfants et quatre petits-enfants.

Mme Djairfi demeurait 5, impasse des Roseaux à Thédning.

Des prières seront dites ce vendredi 31 mai, à 14 h à la mosquée de Farébersviller, suivies de l'inhumation en Algérie.

Nos condoléances à la famille.



### Mme Mathilde Rumppler

**HOMBOURG-HAUT.** - Mme Mathilde Rumppler, née Bigel, est décédée le 28 mai à Châteaues-Salins, à l'âge de 89 ans.

Née le 12 avril 1924 à Farschviller, la défunte avait quatre enfants, Patricia, Béatrice, Joseph, Laurence, sept petits-enfants et neuf arrière-petits-enfants.

Originaire de Hombourg-Haut, la défunte était domiciliée rue Poincaré à Morhange.

Les obsèques seront célébrées ce vendredi 31 mai, à 14 h 30, en la collégiale de Hombourg-Haut.

Le corps sera incinéré. Nos condoléances à la famille.



# Ruée vers l'emploi

forum de l'apprentissage et de l'alternance à freyding-merlebach

## On cherche des bouchers des serveurs, des cuisiniers...

Jusqu'à jeudi, la Mission locale du Bassin houiller affiche 170 offres de contrats en apprentissage pour les 16-25 ans. Les métiers de bouche recherchent beaucoup d'apprentis. Mais aussi d'autres secteurs d'activités.

Les offres tapissent une salle entière dans les locaux de la Mission locale du Bassin houiller à Freyding-Merlebach.

A l'occasion de la semaine de l'alternance, les responsables de la Mission locale, en partenariat avec Pôle emploi, proposent plus de 170 offres d'emploi en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation, en faveur de jeunes âgés de 16 à 25 ans. Les personnes peu diplômées ou désireuses de changer d'orientation professionnelle peuvent encore se rendre jusqu'à jeudi à la Mission locale avenue Roosevelt à Freyding-Merlebach.

L'apprentissage a encore trop souvent une image péjorative. Pourtant, il constitue une réelle porte d'accès à l'emploi puisqu'il permet de combiner formation et expérience professionnelle. Les contrats proposés cette semaine à Freyding peuvent couvrir de six mois à deux ans, périodes pendant lesquelles l'apprenti bénéficie du statut de salarié. Au mieux, cela débouche sur une embauche définitive. Sinon, le jeune pourra prétendre à toucher une indemnité chômage à l'issue de sa période. Et il sera diplômé de la spécialité, donc prêt pour d'autres expériences.

### Cuisinier à Grosblie ou boucher à Forbach

« Sur les 170 offres proposées, beaucoup concernent les métiers de bouche, dont on sait qu'ils sont en tension », indique Amandine Hoffmann, conseillère et formatrice à la Mis-

sion locale. Alors que le taux de chômage tourne autour des 12 % dans le Bassin houiller, il est bon de savoir que certains employeurs recherchent activement des apprentis dans des domaines particuliers.

Le collège de Grosbliehoff souhaite prendre un apprenti cuisinier pour la rentrée de septembre. La personne retenue sera chargée, en collaboration avec un tuteur, d'élaborer des repas, de l'entretien et du rangement des locaux et des matériels.

Des responsables du restaurant La Batisse de Saint-Avold seront également à l'écoute à la Mission locale à Freyding afin de recruter un aide cuisinier. A Carling, Folschviller ou Metz, on embauche aussi pour former des cuisiniers.

Des apprentis boulangers sont attendus dans des commerces à Boulay ou Püttelange-aux-Lacs. On cherche des apprentis bouchers dans des enseignes à Forbach et à Metz.

### Etre mobile constitue un avantage

On peut éventuellement trouver sa voie comme serveur à Forbach, Saint-Avold, Delme ou Metz. Ou comme vendeuse en boulangerie à Stiring-Wendel ou Tétting-sur-Nied.

« En dehors des métiers de bouche et de la restauration, certaines offres ont du mal à trouver preneur c'est dommage », constate Anne Grobon.

La Moselle-Est affiche un taux de chômage à plus de 12 %. Pourtant, des jobs existent dans la restauration, la vente, la métallurgie... Il faut qu'offre et demande se rencontrent. Hier, un forum emploi était organisé à Sarrebruck. A Freyding, l'accent est mis cette semaine sur l'apprentissage.

## ECHOS DE SARRE

### Créateurs invités

Ce samedi 1er juin et dimanche 2 juin se déroule à Grande-Rosselle l'exposition "Colors of Velsen". Cet événement artistique est organisé dans le cadre du Warndt Weekend. Des artisans créateurs de Moselle-Est y sont invités. Verrier d'art à Ebring, Patrice Thines y participera. D'autres artistes lorrains ont été conviés à la manifestation notamment Didier Kriebs, Annick Reiff, Thierry Crusem, Aline Kroll, Boris Akielaszek, Nicole Belin. L'exposition sera ouverte samedi de 10 à 20 h et dimanche de 10 à 18 h. Entrée libre.

### Navigation en hausse

Le transport de marchandises par voie fluviale a augmenté de plus de 16 % l'année dernière, en Sarre. Cette annonce a été faite par la Chambre de commerce et d'industrie de ce Land. La quantité de marchandises transportées par les péniches est également en hausse de 500 000 tonnes par rapport à 2011, atteignant les 4 millions de tonnes. Ces chiffres concernent les ports de la Sarre sont quasi identiques à ceux enregistrés avant la crise financière. Quant à la nature des marchandises transportées, 50 % concernaient des produits bruts ou des combustibles. Partant de ce constat, la Chambre de commerce et d'industrie réclame que les écluses de la Moselle soient agrandies d'ici 2025.

### Ludo à la Völklinger Hütte

Ce dimanche 2 juin, Journée mondiale du patrimoine de l'Unesco, les entrées à la Völklinger Hütte seront gratuites. Le public est attendu nombreux de 10 h à 19 h, avec possibilités de participer à des visites guidées, dont deux s'adressent plus particulièrement aux enfants et adolescents : l'une à 11 h 30 dans le Science-Center Ferrodrom, l'autre à 14 h. Une visite guidée est également proposée en français à 15 h 30. La Völklinger Hütte accueillera Ludo, artiste français, comptant parmi les plus célèbres, en matière d'art urbain. Il réalisera une œuvre dans le jardin industriel "Le Paradis". Les visiteurs auront l'opportunité de voir Ludo en plein travail. Son œuvre viendra compléter l'exposition consacrée à la Biennale UrbanArt 2013.

## CARNET

### Naissances

Nous apprenons les naissances suivantes : Imézia, de Fabrice Kessler et de Roseline Vadamchino ; Mélité, de Faruk Bingölbali et de Selda Aydin ; Julie, d'André Munsch et de Rana El Khoury ; Amaury, de Jean-Raphaël Sindt et d'Armelle Follini ; Younés, d'Atmane Boujdid et de Sabrina Contu ; Mohamed-Rayane, de Mustapha Aknioui et de Razika Ouchen. Toutes nos félicitations.

### Mariages

Les mariages suivants seront célébrés ce samedi 1er juin : Émilie Ritz, professeur des écoles et Philippe Staub, ingénieur ; Maryline Bohn, technicienne de laboratoire et Geoffrey Nühren, peintre en bâtiment. Nos félicitations.

## FORMATION

### Premiers secours

L'Association de sauvetage et de secourisme de l'agglomération de Forbach (Assaf) organise une formation de premiers secours de niveau 1 (PSC1) les samedis 8 juin et 29 juin, de 8 h à 12 h et de 13 h 30 à 19 h. Une formation surveillant de baignade BSB (minimum 18 ans) du 13 mai au 21 juin et une formation maître-nageur BNSSA (minimum 17 ans) à partir de novembre 2013. Renseignements et inscriptions sur le 06 17 12 09 80.

## Avec des recruteurs présents

Une centaine de jeunes de 16 à 25 ans sont passés par la Mission locale lundi et mardi.

La semaine de l'alternance se poursuit. Aujourd'hui, la journée sera consacrée essentiellement aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration, avec notamment la présence d'employeurs potentiels comme les gérants de La Batisse à Saint-Avold et le Greta, organisme de formation. Demain jeudi, l'accent sera mis sur les jobs dans l'industrie et le commerce avec notamment des représentants de Leroy Merlin Forbach, enseigne qui forme régulièrement des apprentis.

Rendez-vous encore aujourd'hui et demain à la Mission locale, 31, avenue Roosevelt à Freyding-Merlebach.

## salon de l'emploi sarre-lor-lux hier à sarrebruck

# 2 500 emplois proposés

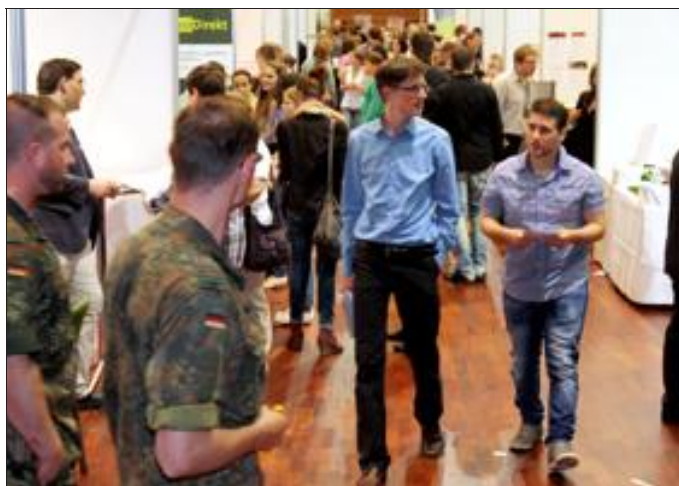
Hier, une centaine d'entreprises et collectivités sarroises, françaises et luxembourgeoises ont participé au Salon de l'emploi de la Grande Région à la Saarlandhalle à Sarrebruck, qui a accueilli 6 500 visiteurs.

La Saarlandhalle était noire de monde hier, lors du 4<sup>e</sup> Salon de l'emploi Sarre-Lor-Lux. Signe révélateur en ces temps de crise, où la recherche d'un emploi devient de plus en plus difficile, même dans un espace transfrontalier.

100 entreprises, institutions, organismes de formation de Sarre Rhénanie-Palatinat, Lorraine et Luxembourg étaient représentés. Avec à la clé quelque 2 500 offres d'emploi dans la Grande Région et une belle palette de formations professionnelles et d'apprentissages par alternance. Ce forum est une initiative du réseau Eures (conseillers européens), chapeauté par la Bundesagentur für Arbeit, organisant sur place une série de conférences sur le thème de l'emploi. Très fréquentée par les visiteurs.

### Toutes les branches

Hier 6 500 personnes, dont une foule de frontaliers de tout âge sont venues à cette manifestation, destinée aux chômeurs, aux



Plein de monde dans les allées de la Saarlandhalle, abritant le Salon de l'emploi de la Grande-Région. Photos Philippe RIEDINGER

diplômés, étudiants, jeunes avec ou qualification professionnelle ou en quête de reconversion. Dans l'espoir de décrocher un poste de travail, ou un stage. Une belle opportunité de rencontrer de futurs employeurs, en un même lieu, de discuter avec les chefs d'entreprise, en présentant

CV et dossiers de candidatures. « C'est du direct et rapide. On sait de suite où on est, si la candidature et l'emploi conviennent. Un premier contact avant un éventuel entretien d'embauche », affirme les visiteurs, remettant des CV à plusieurs stands. « Pour augmenter les chances d'embauche. »

Santé, commerce, métallurgie, administration, automobile, prestations de service, informatique, ingénierie, logistique, hôtellerie, restauration, douanes, police, armée, services publics... tous les secteurs étaient représentés. « C'est ce qui fait l'attrait de ce forum » ont affirmé Hans-Hartwig Felsch, directeur régional de la Bundesagentur für Arbeit de Rhénanie-Palatinat-Sarre et Jürgen Becker, directeur du Pôle Emploi de Sarreguemines. « L'objectif étant de favoriser le contact entre demandeurs d'emploi et recruteurs. L'année dernière, ce forum avait favorisé l'embauche de 600 personnes. C'est très positif. On en

espère au moins autant cette fois. Ce forum revêt une importance capitale, dans la mesure où il se déroule à Sarrebruck, en région frontalière. Cela permet de réunir des entreprises du secteur, de montrer aux Allemands ce qui se fait en France et vice-versa, au niveau des embauches. Ce forum résulte d'une excellente coopération entre la France et l'Allemagne. »

### Barrières linguistiques

Décrocher un emploi chez le voisin, présente des avantages, mais reste encore la barrière linguistique. « On constate que les jeunes n'ont pas les compétences linguistiques, c'est un frein à l'embauche », Jürgen Becker et Hans Hartwig Felsch évoquent encore l'apprentissage. « Différent selon le pays. Les Français ont encore du mal avec le Dualsystem allemand : la formation se fait en deux temps : chez l'employeur,

puis dans une école professionnelle et examen final auprès de la Chambre des métiers. À cela s'ajoutent les différences de niveau : baccalauréat en Allemagne, Brevet professionnel en France. »

### Chute démographique

Les Länder Rhénanie-Palatinat et Sarre vont connaître des difficultés d'embauche. « C'est lié à un phénomène de société » commente M. Felsch, argumentant « une population vieillissante et une chute démographique. On sait qu'en France, parmi les chômeurs, environ 25 % sont des jeunes. On encourage des Français et Luxembourgeois à venir s'installer chez nous. »

La liste des entreprises qui recrutent figure encore après ce forum sur le site www.eures-sllrp.eu

Eliane KREID.



Anna-Lisa Jakubik est responsable formation chez Möbel Martin à Sarrebruck. Ce magasin de meubles embauche des Français, pour conseiller la clientèle dans sa langue maternelle.



Mylène Metz, chargée de communication à l'Agence pour l'Expansion de la Moselle-Est, a rencontré 30 personnes avec des profils intéressants. Les candidatures seront diffusées dans la Newsletter de l'Agence.

## SOCIAL

### Avantage en nature des mineurs : vers une saisine au niveau européen

Des membres de la Fédération nationale encadrement mines CFE-CGC et de l'Association de défense des avantages en nature des mineurs se sont réunies pour analyser les conséquences des récentes décisions de justice en Cassation qui ont mis à mal les prétentions des mineurs retraités ayant racheté leurs avantages en nature. L'association et plusieurs syndicats luttent, depuis de longues années, pour que soit remise en cause la conformité des contrats de rachat.

Gaston Loeffler, président de l'association, s'appuie sur le Code minier et considère que les avantages en nature des mineurs sont « des prestations à vie » qui ne peuvent pas être rachetées. Mais le Cour de Cassation n'a pas reconnu le caractère immuable de ces prestations, notamment pour les mineurs ayant signé un contrat de rachat des avantages après leur retraite. Pour la CGC et Gaston Loeffler, il reste des questions en suspens : notamment celle de « la rupture du principe d'égalité de traitement selon que l'on ait eu recours au rachat ou non. En outre, nous nous interrogeons sur la conformité des décisions de justice avec l'article 6 de la convention européenne des Droits de l'Homme ». Par conséquent, la CGC a décidé de poursuivre avec le combat avec Gaston Loeffler pour porter le problème au niveau d'instances européennes. Le président de l'association de défense des avantages en nature avait déjà confié, lors de l'assemblée générale d'avril, qu'il avait l'intention d'engager désormais une action devant la Cour européenne.



Le brigadier Poiré renseigne Pamela, de Petite-Rosselle, qui aimerait travailler au service administratif de la police.